



RAZVOJNI NAČRT
VRTCA ANICE ČERNEJEVE

Za obdobje 2014 do 2019

RAZVOJNI NAČRT

Razvojni načrt je dokument, ki prikazuje usmerjenost Vrtca Anice Černejeve v obdobju od leta 2014 do 2019. Pri pripravi in oblikovanju razvojnega načrta je bila uporabljena vizija razvoja, ki jo je ob prijavi na razpis za imenovanje pripravila ravnateljica. Dopolnjena je z rezultati vprašalnikov, ki so jih izpolnjevali starši in zaposleni vrtca. Pri pripravi je bila upoštevana tudi strategija razvoja MO Celje, kot ustanoviteljice Vrtca Anice Černejeve.

Pripravljen je na način, da sledi vrednotam, ki izhajajo iz Mednarodne deklaracije o otrokovih pravicah ter poslanstvu in viziji Vrtca Anice Černejeve, ki so jo sooblikovali zaposleni, posredno pa tudi starši varovancev.

Razvojni načrt je oblikovan odprto, tako da omogoča prilagajanje in spreminjanje, upoštevajoč ugotovitve, ki jih pridobimo s sprotnim ugotavljanjem zadovoljstva, potreb in pričakovanj vseh udeležencev vzgojno izobraževalnega procesa, pa tudi kadrovskih, finančnih in materialnih zmožnosti vrtca.

VREDNOTE VRTCA ANICE ČERNEJEVE

Spoštovanje in sprejemanje posameznika ne glede na spol, starost, socialno in kulturno poreklo, veroizpoved, narodno pripadnost ter telesno in duševno konstitucijo.

Spodbujanje sodelovanja in dogovarjanja ter omogočanje ustvarjalnega izražanja pri iskanju različnih poti ki vodijo k skupnim ciljem.

POSLANSTVO VRTCA ANICE ČERNEJEVE

Naše osnovno poslanstvo je vzgoja in učenje predšolskih otrok in partnerstvo s starši. Otroci so v našem vrtcu velik del dneva, zato želimo z ustreznimi pristopi:

- Poskrbeti za spodbude, ki pri otrocih ohranjajo in spodbujajo vedoželjnost, ustvarjalnost in kritičnost. Na ta način želimo pomagati staršem pri postavljanju osnov za vseživljenjsko učenje njihovih otrok.
- Zagotavljati raznolike izzive ter skrbeti za uravnoteženo ponudbo dejavnosti, ki bodo posegale na vsa področja otrokovega gibalnega, socialnega, čustvenega in spoznavnega razvoja s posebnim poudarkom na verbalizaciji.
- Omogočati zaposlenim stalno strokovno izpopolnjevanje, ki jim bo pomagalo in jih spodbujalo k pripravi kakovostnega izvedbenega kurikula.

VIZIJA VRTCA ANICE ČERNEJEVE

Verjamemo, da lahko s svojo strokovnostjo in ustvarjalnostjo nudimo otrokom, staršem in zaposlenim prijazen in varen vrtec, v katerem bodo odraščali srečni in zdravi otroci.

Vsak otrok, vključen v naš vrtec, je drugačen, vsak prinaša s seboj drugačna pričakovanja izkušnje, potrebe in želje. Težko je upoštevati vse, vendar se bomo trudili slediti razvojnim značilnostim in zmožnostim vsakega posameznika, vključenega v naš vrtec.

Sprotno bomo ugotavljali in zagotavljali visoko raven kakovosti vrtca, jo dopolnjevali in nadgrajevali, ter omogočali preplet ustvarjalnih in sodelovalnih odnosov med otroki, njihovimi starši, zaposlenimi in lokalno skupnostjo.

Spodbujali bomo sodelovanje in dogovarjanje vseh vpletenih v vzgojni izobraževalni proces ter omogočali sodelovalno izražanje idej, predlogov in pomislekov pri iskanju različnih poti ki vodijo k skupnim ciljem vizije vrtca.

SPLOŠNI PODATKI O ZAVODU

Naziv: VRTEC ANICE ČERNEJEVE

Vrsta pravne osebe: javni zavod

Naslov: Kajuhova ulica 5, 3000 Celje

Telefon: 03/428 64 50

Fax: 03/428 64 59

Elektronski naslov: vrtec.anice-cernejeve@guest.arnes.si

Ustanovitelj: Mestna občina Celje

Ravnateljica: Vanja Krašovic

Matična številka: 5055539000

Šifra dejavnosti: 85.100

Naziv dejavnosti: predšolska vzgoja

Davčna številka: 72213558

Odgovorna oseba za pripravo razvojnega načrta: Vanja Krašovic

Organ upravljanja: Svet zavoda

Območje delovanja: Mestna občina Celje

Izhodišče razvojnega načrta Vrtca Anice Černejeve predstavljajo:

- zakonski predpisi, ki urejajo življenje in delo vrtcev v Republiki Sloveniji,
- spoznanja sodobnih edukacijskih ved,
- kadrovske, prostorske in finančne zmožnosti s katerimi razpolaga Vrtec Anice Černejeve,
- opravljene analize zadovoljstva med zaposlenimi in uporabniki storitev,
- vizija vrtca.

Področja analiz so obsegala naslednje elemente življenja in dela v vrtcu:

- **analiza zadovoljstva staršev**
 - počutje otrok in zadovoljstvo z odnosom zaposlenih,
 - prehrana,
 - prostorski pogoji,
- **analiza zadovoljstva zaposlenih**
 - zadovoljstvo s procesom izobraževanja na delovnem mestu,
 - komunikacija na različnih ravneh: med vzgojitelji, vodstvom in starši,
 - hospitacijska dejavnost,
- **analiza ugotovitev spremljave VIP**
 - neposredno vzgojno in izobraževalno delo,
 - sodelovanje s starši,
 - obogatitvene dejavnosti,
- **analiza ugotovitev stanja na področju financiranja**
 - zagotavljanje finančnih sredstev za delovanje,
 - sodelovanje z ustanoviteljem.

Ugotovitve na osnovi analize stanja

Ugotovitve zadovoljstva staršev

Prednosti, močna področja	Področja izboljšav in razvoja
<ul style="list-style-type: none">• dobro počutje otrok v vrtcu,• visoka stopnja zadovoljstva z odnosom zaposlenih do otrok,• visoka stopnja zadovoljstva s prehrano v vrtcu• visoka stopnja zadovoljstva z načinom informiranja in sodelovanja	<ul style="list-style-type: none">• slabše zadovoljstvo s prostorskimi možnostmi,• slabše zadovoljstvo z opremo vrtca,• slabše zadovoljstvo z urejenostjo igrišč,• slabše zadovoljstvo z urejenostjo spletne strani

Ugotovitve zadovoljstva zaposlenih

Prednosti, močna področja	Področja izboljšav in razvoja
<ul style="list-style-type: none">• pozitivna ocena izobraževanj,• pozitivna ocena načrtovanja in izvajanja obogatitvenih dejavnosti	<ul style="list-style-type: none">• občutek preobremenjenosti z različnimi vsebinami,• vključevanje pridobljenih znanj v VI proces• Komunikacija – sodelovanje med zaposlenimi

Ugotovitve spremljave VIP - načrtovanja, izvajanja in evalvacije VIP

Prednosti, močna področja	Področja izboljšav in razvoja
<ul style="list-style-type: none">• dobro počutje otrok v vrtcu,• upoštevanje otrok, njihovih potreb v večini oddelkov,• vnašanje aktualnosti v načrtovanje,• skrb za uravnoteženost ponudbe vsebin in dejavnosti,• sprotna evalvacija VIP	<ul style="list-style-type: none">• pridobljena znanja z različnih seminarjev vključiti v proces,• upoštevanje otrok in njihovih potreb v vseh oddelkih,• izmenjava izkušenj in prenos primerov dobre prakse v vse oddelke,• vnašanje sodobnih didaktičnih pristopov,• v načrtovanje vključiti elemente dnevne rutine,• v čim večji meri in na ustrezen način vključiti v načrtovanje otroke

Ugotovitve spremljave VIP - organizacija delovnega časa

Prednosti, močna področja	Področja izboljšav in razvoja
<ul style="list-style-type: none">• prilagajanje časa prihodov in odhodov glede na število prisotnih otrok v večini enot in oddelkov,• različni pristopi pri razporeditvi DČ glede na potrebe v okolju	<ul style="list-style-type: none">• stalno in sprotno prilagajanje procesa potrebam, glede na prisotnost otrok v vseh enotah in oddelkih,• fleksibilno prilagajanje delovnega časa vseh zaposlenih,• prilagajanje koriščenja odmorov strokovnih delavk glede na VIP

Ugotovitve spremljave VIP- organizacija prostora

Prednosti, močna področja	Področja izboljšav in razvoja
<ul style="list-style-type: none">• dobre in funkcionalne rešitve v oddelkih, kjer je že bila izvedena zamenjava pohištva	<ul style="list-style-type: none">• Prostorska stiska in nedoseganje prostorskih normativov• Pridobiti več fleksibilnih elementov, ki omogočajo prilagajanje potrebam,• stalna skrb za ustrezno ureditev stalnih in občasnih kotičkov

Ugotovitve stanja na področju financiranja

Prednosti, močna področja	Področja izboljšav in razvoja
<ul style="list-style-type: none">• Dobro sodelovanje z ustanoviteljico MO Celje• Sprotno redno financiranje dejavnosti• Usklajena ekonomska cena z dejanskimi stroški dejavnosti	<ul style="list-style-type: none">• Plačilna nedisciplina staršev• Slabša možnost izterjav preko sodišča• zagotoviti sredstva za zagotavljanje prostorskih normativov,• zagotoviti sredstva za obnovo objektov in igrišč

Ugotovitve stanja na področju sodelovanja s starši

Prednosti, močna področja	Področja izboljšav in razvoja
<ul style="list-style-type: none">• sodelovanje s starši otrok, ki nimajo večjih težav pri vključevanju v VIP	<ul style="list-style-type: none">• Vzgojna problematika – obvladovanje posameznikov in skupine,• starši, ki se ne odzivajo,• razvoj strokovne avtonomije zaposlenih

Materialni pogoji za delo

Osnova za materialno poslovanje je ekonomska cena programov, ki jih izvajamo, in temelji na zakonskih osnovah. Najpomembnejši cilj razvoja vrtca je ustvarjanje pogojev, ki bodo prispevali k višji kakovosti storitev vrtca.

Pred petimi leti smo se v vrtcu soočali s prostorsko stisko, ki smo jo v dogovarjanju z Mestno občino Celje skušali reševati na najrazličnejše načine: z oblikovanjem oddelka v prostorih osnovne šole, preureditev dodatnih prostorov v igralne površine za otroke. S pridobitvijo dodatnih prostorskih kapacitet v drugih dveh javnih vrtcih MOC se bomo v prihodnjem šolskem letu umaknili iz prostorov osnovne šole. Načrtujemo 33 oddelkov. Zavzemali se bomo za ohranitev polovičnega oddelka v Enoti Hribček dokler so takšne potrebe staršev.

Osnova za materialno poslovanje je ekonomska cena programov, ki jih izvajamo.

- Prizadevali si bomo za realno oblikovanje cen programov, pri čemer moramo upoštevati zakonska izhodišča (normative, sočasnost,...), razvoj stroke in kvalitetne pogoje za otrokov razvoj na vseh področjih.

Pri oblikovanju cen bomo strokovno sodelovali z ustanoviteljico – Mestno občino Celje.

Poleg financiranja občine in prispevkov staršev bomo pridobivali sredstva za obogatitev dejavnosti tudi preko iskanja možnosti donacij. Težili bomo k ohranjanju cen nekje v sredini povprečnih cen vrtcev v Sloveniji.

- Načrtujemo gibanje števila oddelkov med 30 in 32, kar je glede na razpoložljive kapacitete naših stavb realno, čeprav bo najbrž potreb še več. V prihodnosti bo potrebno iskati tudi možnosti za dodatne kapacitete na področju predšolske vzgoje.
- V prihodnosti bomo ustanovili sklad vrtca, kjer bomo imeli možnost zbirati tudi donacije posameznikov za nadstandardne obogatitvene dejavnosti za otroke ali nabavo sredstev za vzgojno delo.
- Želim racionalizirati stroške z iskanjem skupnega ponudnika internet storitev in telefonije, ki bi nam v zameno lahko ponudil gostovanje na njihovem strežniku z našo spletno stranjo. Tako bi lahko obogatili ponudbo na spletni strani: omogočili večjo ažurnost z dodajanjem aktualnih vsebin neposredno iz enot in vzpostavili spletno knjižnico strokovnih knjig za strokovne delavce vrtca.
- Aktivno se bom zavzemala, v sodelovanju z MOC, za iskanje dodatnih prostorskih kapacitet za zagotavljanje novih oddelkov.

Potrebno je načrtovati tudi vlaganja v obnovo in posodabljanje že obstoječih prostorov. Pri načrtovanju le teh bo potrebno aktivno sodelovanje in dogovarjanje z ustanoviteljem.

Večje potrebne investicije v naslednjem obdobju:

stavba	Predvidena obnovitvena dela
OE Sonce – Kajuhova ulica 5	<ul style="list-style-type: none">- menjava dotrajanega vodovodnega in sanitarnega omrežja- obnova ploščadi- ureditev sanitarij tako za otroke kot odrasle- postopno obnavljanje pohištva v igralnicah- ureditev varovalnega video sistema pri vhodu v stavbo- obnova dotrajane strehe – kritine, žlebov
OE Mavrica – Čopova ulica 21	<ul style="list-style-type: none">- menjava strešne kritine- dokup igral za starejše otroke- ureditev garderobe za zaposlene

	<ul style="list-style-type: none"> - postopna zamenjava vseh radiatorskih zaščit - čiščenje in zasutje cisterne za kurilno olje
OE Luna – Ljubljanska ulica 48	<ul style="list-style-type: none"> - menjava stavbnega pohištva - menjava strehe in žlebov - adaptacija vodovodnega omrežja - namestitve dodatnih zunanjih rolojev - zamenjava starih svetil - nabava nove kosilnice - nabava pometalnega stroja
Bolnišnični oddelki	<ul style="list-style-type: none"> - nabava didaktičnih sredstev - menjava posameznega pohištva

Za nekatere izboljšave, ki so v načrtu že tečejo pogovori, za ostale pa bo potrebno iskati rešitve.

Prepoznavnost Vrtca Anice Černejeve

Skrbeli bomo za sprotno informiranje staršev, ustanoviteljice in širše javnosti preko spletne strani Vrtca Anice Černejeve. Uspešne projekte Vrtca Anice Černejeve bomo predstavili na raznih strokovnih posvetih in v strokovnih revijah. Skrbeli bomo, da bodo informacije o našem strokovnem delu po različnih komunikacijskih poteh prišle v medije in preko njih do javnosti.

Poskrbeli bomo za vnaprejšnji razvoj vrtca na posameznih področjih, jih nadgrajevali in upravičili nazive kot so Eko vrtec, Fit vrtec, Zdrav vrtec.

Povezovali se bomo z lokalno skupnostjo ter na ta način krepili vezi med prebivalci naše občine. Dejavnosti bodo v veliki meri imele poudarek na medgeneracijskem sodelovanju.

Skupaj bomo ustvarjali organizacijsko klimo, se med sabo povezovali in krojili kulturo organizacije.

Trženje

Vrtec je v prvi vrsti namenjen izvajanju predšolske dejavnosti, ki ni tržno naravnana. Možnosti trženja v Vrtcu Anice Černejeve je relativno majhna in se omejuje na prodajo prehrane zaposlenim in manjšemu številu zunanjih odjemalcev. V okviru realnih možnosti in ob upoštevanju veljavnih normativov bomo skrbeli, da bodo obstoječe kapacitete v kuhinjah polno izkoriščene in da bomo vse razpoložljive proste kapacitete zapolnili s pripravo prehrane za trg (šole, zunanji individualni kupci, zaposleni).

Sklep

V prihodnje je potrebno skrbeti, da bo ostal Vrtec Anice Černejeve ena boljših vzgojno izobraževalnih ustanov namenjenih vzgoji in izobraževanju predšolskih otrok v širšem okolju. Izhajajoč iz strokovne avtonomije vrtca bomo skrbeli za razvoj na vseh področjih (dela z otroki, dela s starši, sodelovanja z okoljem, raziskovalne dejavnosti na področju izvedbenega kurikula predšolske vzgoje). Pri delu z otroki bomo skrbeli za spodbude, ki ohranjajo in spodbujajo vedoželjnost, ustvarjalnost in kritičnost. Na ta način želimo pomagati staršem pri postavljanju osnov za vseživljenjsko učenje njihovih otrok. Zagotavljali bomo raznolike izzive ter skrbeli za uravnoteženo ponudbo dejavnosti, ki bodo posegale na področja gibalnega, socialnega, čustvenega in spoznavnega razvoja, ter jim tako omogočili, da v večji meri razvijajo svoje razvojne zmožnosti.

Zaposlenim bomo omogočili stalno strokovno izpopolnjevanje, ki jim bo pomagalo in jih spodbujalo k pripravi kakovostnega izvedbenega kurikula. Spodbujali bomo tudi njihove lastne pobude po nadaljnjem šolanju ter pridobivanju višjih izobrazbenih standardov.

Vzgajali bomo za vrednote, v katere verjamemo in s tem gradili trdne temelje, na katerih se gradi osebnost, ki lahko sprejema samostojne, suverene in trajnostne odločitve, v korist sebi in okolici.

Zavedamo se pomembnosti participacije otrok in staršev v vzgojno izobraževalnem procesu, kar zagotavlja še večjo kakovost in zadovoljstvo.

Razvojni program je in mora ostati odprt dokument, za izzive in nadaljnje strateške premisleke, ki jih prinaša 21. stoletje pred predšolsko dejavnost, vrtce in slovensko družbo nasploh in ki ga je potrebno stalno dopolnjevati in posodabljati.

PRIORITETE RAZVNOJNEGA NAČRTA V OBDOBJU 2014/19

Cilje si moramo zadati odprto, ustvarjalno in realno. Pomembno vlogo pri uresničevanju zastavljene poti ima tradicija.

Cilji:

- ohranjati in dograjevati prepoznavnost našega vrtca po vrednotah, ki jih živimo v našem vrtcu;
- graditi na prepoznavnosti našega izvedbenega kurikula vrtca, pestri a primerni ponudbi programov za otroke in hkrati upoštevati Kurikul kot javno veljavni program;
- poglobljeno delati na procesni dejavnosti vrtca (načrtovanje in vodenje vzgojnega programa na posameznih področjih dejavnosti kurikula);
- nadgrajevati strokovno sodelovanje in izobraževanje (timsko načrtovanje, delo aktivov po starostnih obdobjih, izobraževanja – eksterna in interna,...);
- graditi pozitivno klimo v kolektivu – vrtcu;
- odzivati se na potrebe staršev (prilagajanje poslovalnega časa,...)

Razvojne naloge, ki izhajajo iz ciljev:

- skupaj oblikovati notranja merila za ravnanje, spoštovanje in upoštevanje dogovorjenih vrednot;
- s kulturo medsebojnega učenja in timskim delom dograjevati proces vzgoje in izobraževanja, ga sistematično in preudarno vnašati v učenje in življenje vseh otrok in v oblike sodelovanja s starši;
- nadaljevati sistem organiziranega internega in eksternega izobraževanja vseh strokovnih delavcev na področjih, ki jih bomo s strokovnimi delavci opredelili kot pomembnejša (področja dejavnosti kurikula, področje sodelovanja s starši, akcijsko raziskovanje lastnega dela, pomoč pri načrtovanju ...);
- organizirati izobraževanje lastnih kadrov za pestrejšo ponudbo programov na trgu povpraševanja (nadgraditi projekt Zdrav vrtec – poleg zdrave prehrane poudariti področje gibanja pri otrocih in odraslih ter poudariti pomen ekologije – skrbi za okolje, pomembnost vseživljenjskega učenje,...);
- izboljševati organizacijo dela na vseh področjih, nadaljevati z vključitvijo v sistem za zagotavljanje kakovosti vzgojno izobraževalnega dela, da bomo videli kje smo dobri in kje moramo delo še nadgraditi – izboljšati;
- graditi na medsebojnem zaupanju (vzpostavljati in ohranjati dobre medsebojne odnose v kolektivu), na osebni rasti in skupni odgovornosti za razvoj vrtca ter pripadnosti, skrbeti za pozitivno klimo v kolektivu - vrtcu;
- vzpostaviti povezovanje strokovnih delavcev v aktive po starosti otrok v oddelkih (strokovna podpora) in poglobljeno delati na načrtovanju;
- vzpostaviti na naši spletni strani možnost dostopa do elektronske zbornice za sodelavce (pregled nad strokovnim gradivom, obvestili znotraj vrtca za pomoč pri delu).